

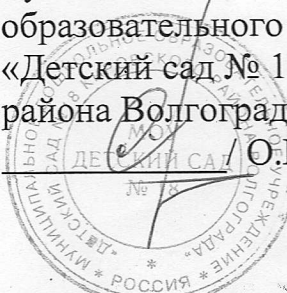
ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18 Кировского района Волгограда»

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистрационный номер	2299/2-2025-3
«04» 08 2025г.	
Номер в журнале регистрации	45
Ответственный за регистрацию	Калинина Е.Ю.
3	

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
21 июля 2025 г., протокол № 2

От работодателя:
Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 18 Кировского
района Волгограда»

 / О.В. Серебрякова

21 июля 2025 г.

М.П.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 18
Кировского района Волгограда»

 / Е.Ю. Кожадей

21 июля 2025 г.

М.П.

Волгоград
2025

В соответствии с Федеральным законом от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18 Кировского района Волгограда»

1. Дополнить пунктом 4.15. главу IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При установлении систем премирования локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Пропиновано, пронумеровано
и скреплено печатью

2/9/02

лист(ов)

Заведующий
МОУ детский сад №18

О.В. Серебрякова

